Antonianum C (2025) 773-776

COME SUPERARE LA FRAMMENTARIETÀ E LA MOLE DI DATI PER ORIENTARE IL PROGRESSO VERSO IL BENE COMUNE?*

Summary. The contribution presents the experience of the Association Manager WhiteList (MWL), formed on the basis of the insight by the leadership of ALDAI-Federmanager regarding the importance of the manager's role in the administration of assets seized and confiscated from criminal organizations. Following an analysis of stakeholders and of the operational gaps in the *Codice Antimafia* (Anti-Mafia Code), MWL introduced an innovative model in which the connection between managers, court-appointed administrators, State institutions, and the local community proved decisive. This approach is grounded in ethics, legality, and sustainability. The objective is to restore economic and social value to companies and to assets confiscated from criminal organizations. It is truly innovative in its formal recognition of the manager as a structural element in the processes of re-use and development, proposing a systemic integration, in this field, of managerial and legal professionalism.

Resumen. *Resumen*. El artículo presenta la experiencia de la Asociación Manager WhiteList (MWL), nacida de la intuición de los directivos de ALDAI-Federmanager sobre la importancia del papel del gestor en la administración de los bienes incautados y confiscados a la delincuencia. Tras un análisis de las partes interesadas y de las deficiencias operativas del *Codice Antimafia* (Código Antimafia), MWL introdujo un modelo innovador en el que resultó determinante precisamente la conexión entre gerentes, administradores judiciales, instituciones y territorio. El enfoque se basa en la ética, la legalidad y la sostenibilidad, con el objetivo de devolver el valor económico y social a las empresas y los bienes confiscados. La verdadera novedad es el reconocimiento formal de la figura del gestor como elemento estructural en los procesos de reutilización y desarrollo, proponiendo una integración sistémica entre la profesionalidad de los gestores y la jurisprudencia.

---

* Intervento tenuto al Seminario "Innovazione *è* connessione - Un'altra epistemologia", organizzato dal Centro per la Ricerca dell'Antonianum nei giorni 10-11 novembre 2023.

Gli enormi sviluppi della tecnologia, oltre a grandi vantaggi, hanno portato anche un individualismo molto spinto. Va però osservato che nella transizione digitale, le energie individuali che emergono sono anche quelle di tutti coloro che usano le piattaforme digitali per avere informazioni, tessere relazioni, portare avanti idee di business, interagire con altri nella messa a punto di progetti condivisi, creare e propagare significati.

Esistono connessioni e legami di condivisione e di approccio interdisciplinare alla risoluzione dei problemi.

Questi concetti e questa consapevolezza la abbiamo e la applichiamo anche noi, Dirigenti e soci di ALDAI Federmanager, che nel marzo 2014 abbiamo capito che il ruolo del Manager poteva essere importante in un processo assai complesso e articolato, come quello dei beni e delle aziende sequestrati e confiscati alla criminalità.

La prima cosa è stata quella di effettuare l'analisi degli *Stakeholder* (portatori di interessi) nel procedimento che porta dalla immissione in possesso, al sequestro, alla confisca e destinazione, fino alla restituzione tramite assegnazione di un bene verso la Collettività.

Ci siamo resi conto che in tutto il procedimento contenuto nel Codice Antimafia[1] mancava, fra le altre cose, lo sguardo e la connessione con una figura che "gestisce" quotidianamente progetti, che si occupa dello stato avanzamento lavori e di *compliance* aziendale, che porta le aziende a migliorare il loro posizionamento competitivo, che gestisce il personale con strumenti atti a valorizzarne le competenze e agevola il raggiungimento degli obiettivi e, soprattutto, è attento alla sostenibilità economica e sociale: un portatore di principi etici e di buone pratiche consolidate con l'esperienza.

Ebbene, a distanza di 10 anni, possiamo dire che coloro che fanno parte dell'associazione che abbiamo fondato, hanno trovato opportunità lavorative proprio per questa impostazione etica, imperniata sulla legalità e la trasparenza. Abbiamo sensibilizzato imprenditori ad impostare il loro lavoro pensando ed agendo non solo per perseguire il profitto, ma guardando anche alle ricadute positive sul territorio e per la socialità.

---

[1] Cfr. *Decreto Legislativo 6 settembre 2011, n. 159*, e le successive modifiche e integrazioni apportate.